

ELŐTERJESZTÉS

Tárgya: Kékkút Község Önkormányzata falugondnoki szolgálatának szakmai programja és a munkaruha juttatás szabályozása, továbbképzési terv

Készítette: dr. Szabó Tímea, jegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Önkormányzat által fenntartott falugondnoki szolgálatot a Veszprém Megyei Kormányhivatal Szociális és Gyámhivatala 2012. szeptember 3-án a szociális szolgáltatók és intézmények működésének engedélyezéséről és ellenőrzéséről szóló 321/2009. (XII. 29.) Korm. rendelet 22/A. §-ában foglaltak alapján ellenőrizte. Az ellenőrzés során a Veszprém Megyei Idősek Otthonainak Egyesített Szociális és Módszertani Intézménye, mint szakértő bevonásával a működési feltételek (tárgyi, személyi és pénzügyi feltételek, dokumentációs rend, ellátotti jogok érvényesülése) kerültek megvizsgálásra.

Az ellenőrzés eredményeként a hatóság XIX-C-001/01117-8/2012. számú végzésében két hiányosság tekintetében szólította fel az Önkormányzatot intézkedés megtételére:

- A falugondnoki szolgálat szakmai programját a 2011. évi január 1-től hatályos jogszabályoknak megfelelően módosítani szükséges.
- A munkáltatónak gondoskodnia kell a falugondnok számára továbbképzési terv készítéséről.

I. A szakmai program átdolgozása

A szakmai program tartalmát a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésének feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet a 5/A. § (1) bekezdése szabályozza, mely 2011. január 1-jével módosult, így változtak tartalmi elemek, továbbá a szakmai program struktúrája is.

Tekintettel arra, hogy átdolgozásra volt szükség, így a korábbi szakmai program módosítása helyett egy új szakmai program javaslat készült.

II. Továbbképzési terv

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 92/D. § (1) bekezdése szerint a személyes gondoskodást nyújtó szociális tevékenységet végző személy a külön jogszabályban meghatározottak szerint szakmai továbbképzésben vesz részt.

A külön jogszabály a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VII. 4.) SZCSM rendelet, mely alapján a falugondnok továbbképzési kötelezettségét hat éves továbbképzési időszak alatt kell, hogy teljesítse, ami azt jelenti, hogy ezen időtartam alatt minősített továbbképzésen való részvétellel 60 pontot kell megszereznie. A falugondnok jelenlegi továbbképzési időszaka: 2012. október 1-jétől 2018. szeptember 30-áig tart. Ezen időszak alatt a falugondnok továbbképzésben még nem vett részt, ugyanakkor a 60 pont megszerzésének határideje még távoli: 2018. szeptember 30.

A továbbképzési terv tartalmát is szabályozza a jogszabály, e szerint:

15. § (1) A személyes gondoskodást nyújtó intézmény vezetője (a továbbiakban: munkáltató) éves továbbképzési tervet köteles készíteni.

(2) A továbbképzési terv tartalmazza

a) a tárgyévben továbbképzésben résztvevők és a jogszabály által szakvizsgára kötelezettek, valamint az arra önként jelentkezők várható számát, munkakörük és a várható távolléti idő feltüntetésével;

b) a továbbképzésben, illetőleg felkészítő tanfolyamon résztvevők helyettesítésére vonatkozó tervet;

c) a továbbképzésre, felkészítő tanfolyamra és szakvizsgára fordítható források megjelölését és felosztását;

d) a továbbképzési kötelezettségüket teljesítők számát,

A továbbképzési terv javaslat 2 variációban készült el, attól függően, hogy a falugondnok számára határoz-e meg a Képviselő-testület az idei évben teljesítendő továbbképzést.

III. Munkaruha juttatás

Ugyan nem állapította meg az ellenőrzés hiányosságként, de a falugondnok számára munkaruhát kell biztosítani.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 79. §- a szerint

(1) Végrehajtási rendelet előírhatja a munka jellegére tekintettel biztosítandó formaruha-juttatást.

(2) A munka- és formaruha juttatásra jogosító munkaköröket, az egyes ruhafajtákat, a juttatási időket, valamint a juttatás egyéb feltételeit a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg.

(3) A juttatási idő eltelte után a munka-, illetve formaruha a közalkalmazott tulajdonába megy át. Ha a közalkalmazotti jogviszony a juttatási idő letelte előtt megszűnik, a kollektív szerződés rendelkezései irányadóak a visszaszolgáltatás vagy a közalkalmazott részéről történő megváltás tekintetében.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésének feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 6. § (11) bekezdése szerint a személyes gondoskodás körébe tartozó feladatokat ellátó személyek részére munkaruhát kell biztosítani. A munkaruha-juttatás feltételeit a munkáltató állapítja meg. Az alap- és a szakellátást biztosító intézményekben az ellátást igénybe vevőkkel közvetlenül foglalkozó személyek részére szükség esetén védőruhát is kell biztosítani. Az ellátást igénybe vevőkkel közvetlenül foglalkozó személyek alatt a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 2. számú mellékletének I. „Ágazatspecifikus munkakörök a szociális területen” cím alatt megjelölt munkakörökben foglalkoztatottakat kell érteni. (Megjegyzem, hogy a hivatkozott munkakörök között a falugondnok is szerepel, így a jogszabályi rendelkezésnek megfelelően részére szükség esetén védőruhát is kell biztosítani.)

A munkaruha juttatás a költségvetési rendeletben a falugondnoki szolgálat szakfeladat dologi kiadások „egyéb készletbeszerzés” terhére állapítható meg.

A munkaruha juttatás szabályozásához továbbá készült egy javaslat, mely az egyes ruhafajták, a juttatási idők, valamint a juttatás egyéb feltételei tekintetében természetesen a Képviselő-testület döntésétől függően változtatható.

Határozati javaslatok:

KÉKKÚT KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

.../2013. () HATÁROZATA

A falugondnoki szolgálat szakmai programja

Kékkút Község Önkormányzata Képviselőtestülete a falugondnoki szolgálat szakmai programját jóváhagyja.

A Képviselő-testület a falugondnoki szolgálat 2007. május 29-én kelt szakmai programját hatályon kívül helyezi.

Utasítja a polgármestert, hogy a döntésről a Veszprém Megyei Kormányhivatal Szociális és Gyámhivatalát, valamint a falugondnokot tájékoztassa.

Felelős: Pék László, polgármester
Határidő: 2013. február 28.

KÉKKÚT KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

.../2013. () HATÁROZATA

A falugondnoki szolgálat 2013. évi továbbképzési terve jóváhagyásáról

Kékkút Község Önkormányzata Képviselőtestülete a falugondnoki szolgálat 2013. évi továbbképzési tervét jóváhagyja.

Utasítja a polgármestert, hogy a döntésről a Veszprém Megyei Kormányhivatal Szociális és Gyámhivatalát, valamint a falugondnokot tájékoztassa.

Felelős: Pék László, polgármester
Határidő: 2013. február 28.

KÉKKÚT KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

.../2013. () HATÁROZATA

A falugondnokra vonatkozó munkaruha juttatási szabályzat jóváhagyásáról

Kékkút Község Önkormányzata Képviselőtestülete a falugondnokra vonatkozó munkaruha juttatási szabályzatot jóváhagyja.

Utasítja a polgármestert, hogy a szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: Pék László, polgármester
Határidő: 2013. március 31.

Kővágóörs, 2013. február 15.

dr. Szabó Tímea
jegyző