

Kővágóörsi Napköziotthonos Óvoda

8254 Kővágóörs, Jókai utca 54.

[Tel:87/463-222](tel:87/463-222)

e-mail : ovoda@kovagoors.hu

KŐVÁGÓÖRS ÉS KÉKKÚT KÖZSÉGEK ÓVODAI NEVELÉSÉT BIZTOSÍTÓ INTÉZMÉNYFENNTARTÓ TÁRSULÁS

Tisztelt Horváth Dezső Polgármester Úr, Társulási Tanács Elnöke!

Kővágóörs és Kékkút óvodai nevelését biztosító Intézményfenntartó Társulási Tanács!

Tisztelt Elnök Úr!

Szabadságot kérek a tervekkel kapcsolatban az alábbi tájékoztatással és kéréssel fordulok az

Elnök Úrhoz, a Társulási Tanácshoz!

Óvodánkban 2018. novemberétől (kolléganóm nyugdíjazásától) 2019.májusáig egyedül láttam el az óvodával kapcsolatos vezetői valamint pedagógusi teendőket. Ezen időszak alatt csak a szünetek ideje alatt volt lehetőségem szabadságot kivenni.

2019. májusát követően, a megbízási szerződéssel dolgozó kolléganő óraszám (heti 20 óra) valamint munkaidő beosztása (heti 4X5 óra) sem tette lehetővé szabadság kivételét. A továbbiakban is a szünetek idejére (nyári, őszi, téli) korlátozódott szabadságom kivétele.

A kialakult járványhelyzet és a kötelező zárás követően ezen időszak alatt (2020.március 17-től, 2020. május 5-ig) szintén szabadságot vettem igénybe.

Az újranyitásról szóló 215/2020.(V.20) kormányrendelet maximum két hét szünetet engedélyezett

a nyári zárás ideje alatt, mely ideje alatt szintén szabadságot vettem igénybe 2020-ban.

A 2020/2021-es nevelési évben igénybe vettem az őszi szünet, a téli szünet valamint a járványügyi helyzet miatt (2021.március 8-tól, április 19-ig) és a nyári zárás idejére szabadságot.

Lehetőségeimhez mérten igyekeztem és a továbbiakban is igyekszem szabadságomat felhasználni.

A 2021/2022. nevelési év szeptember 1-től, új kolléganővel, pályakezdő óvodapedagógussal kezdtük meg a munkát óvodánkban.

A kolléganő nem helybeli, kellően nem ismeri sem a szülőket, sem pedig szűkebb-tágabb környezetét, az óvoda szokás és szabályrendszerét.

Mint gyakornok, ellátandó feladatom bővült mentorálásával, szakmai segítségnyújtásával.

Amennyiben jobban megismerem képességeit, terhelhetőségét, munkához való hozzáállását esetleg egy-egy nap szabadság felhasználására lenne lehetőségem.

A 2021/2022-es nevelési év jelentési kötelezettségei valamint az októberi statisztikai adatszolgáltatást követően

nyílna lehetőségem szabadság kivételre, valamint legkorábban több napra vonatkozóan az őszi szünet ide alatt. A téli szünet ideje alatt is szeretnék szabadságot felhasználni.

Lehetőségeimhez mérten igyekszem felhasználni az idei évre megállapított napok (32) felhasználását, de biztosan nem tudok eleget tenni ennek az elvárásnak.

Az utóbbi évek nehézségei sajnos nem tették lehetővé számomra, hogy más formában szabadságomat felhasználhassam. Amennyiben az előírtaknak megfelelően (idei évre vonatkozóan megállapított 32 nap, jövő év március 31-ig 14 nap) szabadságom összes napjainak felhasználásának rajtam kívülálló okok miatt nem tudok eleget tenni, amennyiben lehetséges 50%-os szabadságmegváltásban támogatni szíveskedjenek.

A továbbiakban is törekszem a szabályos és jogszerű szabadság felhasználásra.

Kérem a tisztelt Elnök Urat, a Társulási Tanácsot, hogy indoklásomat, kérésemet elfogadni szíveskedjenek.

Megértésüket és együttműködésüket előre is köszönöm!

Kővágóörs, 2021. szeptember 10.

Tisztelettel:

Velláné Kondor Katalin

óvodavezető

