

3. NAPIREND

Előterjesztés

A Kővágóörs és Kékkút községek Óvodai Nevelést Biztosító Intézményfenntartó Társulás Társulási Tanácsa 2023. május 24-i ülésére

Tárgy: Pályázati kiírás a Kővágóörsi Napköziotthonos Óvoda óvodavezetői állásának betöltésére

Előterjesztő: Horváth Dezső Társulás elnöke

Előkészítette: Nagy Éva munkaügyi ügyintéző

Jogszábállyal nem ellentétes

dr. Szabó Tímea címzetes főjegyző

Tisztelt Társulási Tanács!

A Kővágóörsi Napközi-otthonos Óvoda megbízott vezetőjének, Velláné Kondor Katalinnak megbízása 2023. július 31-ig szól, ezért szükséges az óvodavezetői állás betöltésére a pályázati kiírás meghirdetése.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 21/A.§ (1) bekezdése alapján nevelési – oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele:

- a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a 6. mellékletben meghatározott szakképzettség, középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,
- b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- c) legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint
- d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Köznev.tv.) 20/A. § (1) bekezdése alapján közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik. A Köznev. tv. 20/A.§ (3) bekezdése alapján a pályázati felhívásban meg kell jelölni: a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői megbízás megnevezését; a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatokat. A pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, a pályázat benyújtásának és elbírálásának határidejét.

A Köznev.tv. 20/A. § (4) bekezdése szerint pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti

jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,

b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá

c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen a helyben szokásos módon köteles közzétenni. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

A Köznev.tv. 20/A.§ (5) bekezdése alapján a pályázó - a (3) bekezdés d) pontja alapján meghatározottakon túlmenően - a pályázathoz csatolja

a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,

b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,

c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

A Köznev. tv. 20/A. § (6) bekezdése szerint jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

A Korm. rendelet 22.§ (1) bekezdése alapján a 21.§ -ban rögzített magasabb vezető megbízást az év során bármikor öt évre kell adni.

A Korm. rendelet 22.§ (5) bekezdése alapján az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatoka –ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását – a tankerületi központ vezetője, a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője, más fenntartó esetén a megbízási jogkör gyakorlójának megbízottja látja el.

A Korm. rendelet 22.§ (7) bekezdése alapján a pályázati felhívásnak a Kjt. 20/A. (3) bekezdésében foglaltakon kívül tartalmaznia kell:

a) a munkahely megjelölését,

b) a magasabb vezetői beosztásra történő megbízás időtartamát,

c) a megbízás kezdő napját és megszűnésének időpontját, valamint

d) a beosztáshoz kapcsolódó juttatásokat.

A Korm. rendelet 23.§ (1) bekezdése szerint a pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó szakmai önéletrajzát, a vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő igazolását, valamint a pályázó nyilatkozatát, hogy hozzájárul a személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléséhez, továbbításához.

Határozati javaslat:

**Kővágóörs és Kékkút Községek Óvodai Nevelést Biztosító Intézményfenntartó Társulás
Társulási Tanácsa**

.../2023. () határozata

Óvodavezetői pályázatról

Kővágóörs és Kékkút községek Óvodai Nevelést Biztosító Intézményfenntartó Társulás Társulási Tanácsa a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján pályázatot hirdet a Kővágóörsi Napköziotthonos Óvoda óvodavezetői munkaköre betöltésére.

A pályázat tartalmát az alábbiak szerint elfogadja:

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:

határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege:

Teljes munkaidő

A vezetői megbízás időtartama:

A vezetői megbízás öt évre, 2023. augusztus 01-től – 2028. július 31-ig szól.

A munkavégzés helye: 8254 Kővágóörs, Jókai utca 54.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Óvodavezetői feladatok ellátása. Az intézmény vezetője felel a pedagógiai munkáért, az intézmény szakszerű és törvényes működéséért, a takarékos gazdálkodásáért. Gyakorolja a munkáltatói jogokat. Az irányítása alá tartozó munkavállalók száma: 3 fő.

Illetmény és juttatások: Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a „Közalkalmazottak jogállásáról szóló” 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- Felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség (óvodapedagógus), középiskolában pedagógus munkakör betöltésére jogosító mesterképesben szerzett szakképzettség,
- pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség
- Legalább 4 év pedagógus munkakörben, vagy heti tíz tanóva vagy foglalkozás megtartására vonatkozó órádaadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat.
- A nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás
- Magyar állampolgárság, cselekvőképesség

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- a pályázó szakmai életrajza
- az intézmény vezetésére vonatkozó program, a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel (vezetési program)
- Iskolai végzettséget tanúsító oklevelek másolata,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány
- A pályázó nyilatkozata, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul.

A munkakör betölthetőségének időpontja: A munkakör legkorábban 2023. augusztus 1. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2023. június 30.

A pályázat kiírással kapcsolatosan további információt Nagy Éva nyújt, a 06-87/464-017-es telefonszámon.

A pályázat benyújtásának módja:

- Postai úton, a pályázatnak a Kővágóörs Község Önkormányzata címére történő megküldésével (8254 Kővágóörs, Petőfi u. 2.) Kérjük a borítékra feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot, valamint a munkakör megnevezését: óvodavezető.

A pályázat elbírálásának határideje: 2023. július 2.

A Társulási Tanács a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése alapján a Kővágóörsi Napközi-otthonos Óvoda óvodavezető munkakör betöltésére meghirdetett pályázatra beérkező pályázók meghallgatására bizottságot hoz létre.

A bizottság tagjai:

- 1.
- 2.
- 3.

A képviselő-testület felkéri a bizottságot, hogy a pályázati határidőt követően a pályázókat hallgassa meg, majd a meghallgatás alapján kialakított véleményét foglalja írásba és adja át a képviselő-testület részére.

Utasítja a Társulás elnökét a szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: Horváth Dezső, Társulás elnöke

Határidő: a pályázati felhívásban meghatározottak szerint